

भारत सरकार  
GOVERNMENT OF INDIA

सत्यमेव जयते

# दिल्ली राजपत्र

## Delhi Gazette

एस.जी.-डी.एल.-अ.-30112023-250326  
SG-DL-E-30112023-250326असाधारण  
EXTRAORDINARY  
प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 11]	दिल्ली, बृहस्पतिवार, नवम्बर 30, 2023/अग्रहायण 9, 1945	[रा.रा.क्षे.दि. सं. 316
No. 11]	DELHI, THURSDAY, NOVEMBER 30, 2023/AGRAHAYANA 9, 1945	[N. C. T. D. No. 316

भाग III  
PART IIIराष्ट्रीय राजधानी राज्य क्षेत्र दिल्ली सरकार  
GOVERNMENT OF THE NATIONAL CAPITAL TERRITORY OF DELHIनई दिल्ली नगरपालिका परिषद्  
अधिसूचना

दिल्ली, 24 नवम्बर, 2023

**सं.फा.75666(ई).**—नई दिल्ली नगरपालिका परिषद् अधिनियम, 1994 (1994 का 44) की धारा 43 की उपधारा (1) के खंड (ग) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और उक्त धारा 43 की उप-धारा (2) के तहत यथा अपेक्षित संघ लोक सेवा आयोग के साथ परामर्श करने के बाद और उक्त अधिनियम की धारा 387 की उप-धारा (2) के अनुसार केंद्र सरकार के अनुमोदन से, और दिल्ली राजपत्र, असाधारण, भाग-III, दिनांक 6 अगस्त, 2002 में प्रकाशित अधिसूचना संख्या एफ-4(22)/2001/यूडी/11452, जहां तक यह अनुसूची-IV में उल्लिखित प्रिंसिपल के पद से संबंधित है को, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया है, नई दिल्ली नगरपालिका परिषद् एतद्वारा नई दिल्ली नगरपालिका परिषद् में शिक्षा विभाग के "प्रिंसिपल" समूह "क" के पदों पर भर्ती की विधि को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित विनियम बनाती है, अर्थात्: —

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ-** (1) इन विनियमों को नई दिल्ली नगरपालिका परिषद्, शिक्षा विभाग, 'प्रिंसिपल', समूह 'क' पद, भर्ती विनियम, 2023 कहा जाएगा।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर-** पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा जो इन विनियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और अन्य अर्हताएं आदि:** भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट है।

4. **निरर्हता-** (1) वह व्यक्ति,

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति के साथ विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि नई दिल्ली नगरपालिका परिषद्, का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस विनियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति-** जहां परिषद् की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वह किसी भी वर्ग या श्रेणी के व्यक्तियों के संबंध में आदेश द्वारा, लिखित रूप में दर्ज किए जाने वाले कारणों के लिए और केंद्र सरकार के अनुमोदन से, इन विनियमों के किसी भी उपबंधों को शामिल कर सकती है।

6. **व्यावृत्ति-** इन विनियमों को कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार, अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, आर्थिक रूप से कमजोर वर्ग, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन अथवा अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. प्रिंसिपल।	13* (2023) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, (अननुसचिवीय।	स्तर-12 (78800-209200 ₹0)।	चयन पद।
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा।	सीधे भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।	सीधे भर्ती के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परीवीक्षा अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेदन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाली रिक्तियों की
लागू नहीं।	लागू नहीं।	लागू नहीं।	लागू नहीं।	पदोन्नतिद्वारा।
पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेदन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेदन किया जाएगा।				
(11)				
पदोन्नति द्वारा:				
नई दिल्ली नगरपालिका परिषद् में वेतन मैट्रिक्स में स्तर 10 (56100-177500 रुपये) में ऐसे वाइस प्रिंसिपल या उप शिक्षा अधिकारी, जिन्होंने उस श्रेणी में दस साल की नियमित सेवा या; वेतन मैट्रिक्स में स्तर-10 (रु. 56100-177500) में ऐसे				

वाइस प्रिंसिपल या उप शिक्षा अधिकारी जिन्होंने उस श्रेणी में के साथबारह साल की संयुक्त नियमित सेवा में उप-प्रिंसिपल या उप शिक्षा अधिकारी और स्नातकोत्तर शिक्षक के रूप में, जिसमें से कम से कम पांच वर्ष उप-प्रिंसिपल या उप शिक्षा अधिकारी के रूप में होना चाहिए

**टिप्पण:** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, पदोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे वरिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, बशर्ते कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो साल, इनमें से जो भी कम हो, कम न होने और उन्होंने अपने कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में पदोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

यदि विभागीय पदोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना।	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(12)	(13)
पदोन्नति के लिए समूह 'क' विभागीय पदोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे: (1) अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग - अध्यक्ष (2) अध्यक्ष, नई दिल्ली नगर पालिका परिषद - सदस्य (3) सचिव, नई दिल्ली नगरपालिका परिषद - सदस्य। (4) निदेशक (शिक्षा), नई दिल्ली नगरपालिका परिषद - सदस्य; (5) निदेशक (वित्त), नई दिल्ली नगरपालिका परिषद - सदस्य।	लागू नहीं।

आर पी सती, निदेशक (शिक्षा)

## NEW DELHI MUNICIPAL COUNCIL

### NOTIFICATION

Delhi, the 24th November, 2023

**No. F. 75666(E).**—In exercise of the powers conferred by clause (c) of sub-section (1) of section 43 of the New Delhi Municipal Council Act, 1994 (44 of 1994) and after consultation with the Union Public Service Commission as required under sub-section (2) of section 43 of the said act and with the approval of the Central Government in terms of sub-section (2) of section 387 of the said Act, and in supersession of Notification No.F-4(22)/2001/UD/11452 published in the Delhi Gazette, Extraordinary, Part-III, dated the 6<sup>th</sup> August, 2002, in so far as it relates to the post of Principal mentioned in Schedule-IV, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the New Delhi Municipal Council hereby makes the following regulations regulating the method of recruitment to the post of Principal, Education Department in the New Delhi Municipal Council, namely :—

**1. Short title and commencement.** - (1) These regulations may be called the New Delhi Municipal Council, Principal, Education Department (Group 'A' post) Recruitment Regulations, 2023.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification and level in the pay matrix.** - The number of post, its classification and level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns number (2) to (4) of the Schedule annexed to this regulation.

**3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.** - The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns number (5) to (13) of the said Schedule.

**4. Disqualification.** - No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the New Delhi Municipal Council may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this regulation.

**5. Power to relax.**-Whether New Delhi Municipal Council is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reason to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission and with the approval of the Central Government, relax any of the provision of these regulations with respect to any class or category of persons.

**6.Saving.**- Nothing in these regulations shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Economically Weaker Section, the Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government, from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post.	Number of posts.	Classification.	Level in pay matrix.	Whether selection post or non-selection post.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Principal.	13 * (2023) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, (Non-Ministerial).	Level-12 (Rs.78800-209200/-) in the pay matrix.	Selection post.

Age-limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotes.	Period of probation, if any
(6)	(7)	(8)	(9)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/Absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.		In case of recruitment by promotion or deputation/ absorption, grades from which promotion or deputation/ absorption to be made.	
(10)		(11)	
By promotion.		<p>By Promotion:</p> <p>Vice Principal or Deputy Education Officer in Level 10 (Rs. 56100-177500) in the pay Matrix with ten years of regular service in the grade failing which; Vice Principal or Deputy Education Officer in Level-10 (Rs. 56100-177500) in the pay matrix with twelve years of combined regular service as Vice Principal or Deputy Education Officer and Post Graduate Teacher out of which at least five years should be as Vice Principal or Deputy Education Officer.</p> <p><b>Note:</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided, they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying service or two years whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>	

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of: -	Consultation with Union Public Service Commission is necessary.
(1) Chairman/Member, Union Public Service Commission Chairman	
(2) Chairman, New Delhi Municipal Council – Member	
(3) Secretary, New Delhi Municipal Council – Member.	
(4) Director (Education), New Delhi Municipal Council – Member;	
(5) Director (Finance), New Delhi Municipal Council – Member.	

R.P. SATI, Director (Education)